

Categorías con Mayor Porcentaje

Trabajo En Equipo

 50.00 %

Mariana piensa de manera nivelada que existe cooperación con sus compañeros y superiores. En muchos casos esto puede ser beneficioso porque tendrá momentos para desenvolverse solo en sus actividades, pero en otros casos podría desear que se trabajara en equipo. Tiene la capacidad para desempeñarse en ambas modalidades.

Comunicación

 40.00 %


La comunicación con Mariana es de nivel normal. Comparte de buena manera el manejo de información con sus superiores. Sin embargo un aumento del intercambio comunicativo podría optimizar su rendimiento y darle seguridad de que hay plena confianza con sus mandos superiores.

Prácticas Organizacionales

 36.67 %

Mariana tiene establecidas reglas y condiciones que cumplir para desempeñar su trabajo. Siente que está trabajando para lograr algún tipo de objetivo para la empresa, aunque es posible que no lo tenga claro.

Diversidad Cultural

 33.33 %

Es posible que Mariana no haya presenciado mucha interacción cultural en su trabajo. Por esto no tiene una opinión ni muy positiva ni muy negativa de este aspecto.

Categorías con Menor Porcentaje

Paga Y Beneficios

 30.00 %

Mariana se siente conforme con su paga, aunque puede pensar que es poca comparada con puestos similares. Su empresa le presenta algún tipo beneficio, por lo que está conforme con el trabajo que posee.

Manejo Del Negocio

 26.67 %

Mariana siente que su empresa está nivelada en cuanto a este aspecto. Sus superiores pueden haberle provocado algo de duda con alguna de sus decisiones, pero siente que la empresa es fuerte como para seguir adelante. Un poco más de preocupación por la fuerza laboral del grupo probablemente cambiará su parecer.

Prácticas De Supervisión

 26.67 %

Mariana piensa bien sobre sus jefes y las prácticas que estos ejercen sobre sus colaboradores. Ve un trato justo y siente que sus superiores son confiables como para acercarse a ellos y expresarles sus necesidades.

Condiciones De Trabajo

 20.00 %

Mariana no siente comodidad en su área de trabajo. Esto se debe al descuido del entorno en que se desempeña, esto puede estar sucediendo en varias áreas, por ejemplo en salubridad o materiales de trabajo. Incomodidades de este tipo propician baja productividad.