

## Liderazgo

28.57%



## Desafios

28.57%



## Compromisos

14.29%



## Logros

28.57%



## Características de liderazgo

### Barra comparativa de Liderazgo



### Mariana Badilla es un Líder Persuasivo



Mariana es una persona capaz de delegar, influir, inspirar, guiar y aprender de otros, sin lugar a dudas tiene un gran potencial en el liderazgo de grupos. Sabe escoger y ejecutar las mejores opciones en un tiempo mínimo.

Es responsable con sus decisiones, sean buenas o malas. Comparte méritos con las personas que colaboraron en sus proyectos. Se le debe prestar mucha atención para que pueda explotar aún más su potencial, para esto es necesario fomentar su crecimiento dentro de las relaciones en los grupos de trabajo.

A Mariana se le puede definir como un líder persuasivo, pues se le ve como vendedor, es decir, vende, convence a otros para que apoyen sus decisiones.

## Fortalezas

Entre las fortalezas que Mariana puede demostrar están:

Su madurez alcanzada, el compartir los méritos de su equipo o grupo de trabajo, el favorecer al intercambio de ideas y opiniones de forma abierta y sincera, expresar sus opiniones con valentía y establecer los

mecanismos y procesos necesarios para que sus equipos brillen con luz propia.

Oportunidades

Quizás no se puedan definir debilidades en Mariana, pero sí oportunidades:

Mariana puede llegar a ser esa persona que contribuye con sus compañeros incluso fuera del trabajo, ayudándolos a desarrollarse profesionalmente, ya sea compartiendo sus conocimientos o experiencias vividas.

Al ser considerado como un activo muy importante, sería bueno conocer cuáles son las motivaciones que le impulsan en su actuar, de esa manera se le podría prestar ayuda en tiempo oportuno para que continúe vendiendo sueños.

## Características ante los Desafíos

### Barra comparativa de Desafíos



### Mariana Badilla esta orientado a Desafíos Profesionales



Mariana tiene la virtud de aceptar que le deleguen responsabilidades, las cuales toma como un desafío para superarse y poder aprender habilidades nuevas.

Mariana es una persona que reacciona ante los posibles cambios futuros y puede adaptarse rápidamente a ellos, tiene la facilidad de trabajar bajo presión. Fomenta en sus compañeros de trabajo un espíritu de competencia sana, está determinada al alcance de logros en poco tiempo y utilizando las mejores técnicas conocidas para alcanzarlos.

Se puede considerar a Mariana como una persona flexible, que hace que los desafíos de las instituciones a las cuales pertenece sean parte de sus desafíos individuales. Todo lo antes mencionado, demuestra que es un capital humano importante.

Amenazas

En caso que no exista la disposición por parte de sus compañeros de trabajo de aceptar desafíos, posiblemente se incitaría al menos a dos actitudes. Una primera por parte de Mariana la cual podría ser una desmotivación y una baja notoria en su producción personal. Una segunda posible actitud por parte del grupo de trabajo, el rechazo.

Oportunidades

Si logramos crear en el grupo de trabajo esa disposición para aceptar la forma de ser de Mariana, entonces este influirá positivamente permitiendo que el equipo de trabajo dé su mejor aporte.

## Características de mis compromisos

### Barra comparativa de Compromisos



## Mariana Badilla es un Compromiso Normativo

14.29%

Mariana tiene un fuerte sentimiento de obligación de permanecer en la empresa. Un alto grado de lealtad y eso puede ser como un agradecimiento o una sensación de deuda hacia su compañía por haberle dado alguna oportunidad y/o recompensa que fue intensamente valorada por este

Mariana con un alto compromiso normativo será incondicional al momento de desarrollar un nuevo proyecto con la garantía que estará presente en todo momento.

### Fortalezas

Este grado de compromiso es reflejado como una muestra de agradecimiento o deuda a cumplir. Su compromiso incondicional está asegurado y se dirige hacia la realización de tareas, objetivos, y planes que la empresa lleva adelante.

### Debilidades

Mariana trabaja hacia la realización de tareas, objetivos, y planes, aunque quizás no con la energía y el entusiasmo del trabajador con alto compromiso afectivo.

### Amenazas

Mariana puede sentir en un momento que la deuda asumida está saldada, y puede verse un cambio de actitud en sus servicios prestados.

### Oportunidades

Se debe trabajar moldeando el grado de compromiso de Mariana enfocado a un agradecimiento, y mejor si se enfoca en compatibilizar valores e idiosincrasia mutuos.

## Mi orientación hacia los Logros

### Barra comparativa de Logros



## Mariana Badilla tiene un Logros Integros

28.57%

Mariana es una persona que sabe auto complementarse laboralmente y con sus amigos o familia, sabe utilizar su tiempo por lo que obtiene grandes logros, y tiene proyecciones para progresar rápidamente, está entusiasmado con la esperanza de un futuro prometedor y trabaja diariamente para alcanzar sus metas tanto laborales como personales.

Mariana es una persona que no teme al cambio, si estos traerán a su vida mejores opciones, trabajará para conseguir altos estándares en su rendimiento.

Se le puede definir a Mariana como una persona con logros íntegros.

#### Fortalezas

Este tipo de personas tienen definido lo que quieren, y lo hacen. Tiene un plan para su vida, sin embargo, no se obsesiona con ello. Las circunstancias y/o las personas que lo acompañaron le ayudaron a obtener esa virtud.

Si dentro de la empresa se requieren personas con una ambición sana, en búsqueda de resultados que puedan verse. Si Mariana y la empresa van en una misma dirección, sin duda alguna traerá grandes beneficios.